

Guide pratique de gestion des RH pour PME



Un projet rassembleur!



CSMO
TEXTILE

Comité sectoriel de main-d'œuvre
de l'industrie textile du Québec

Le Comité sectoriel textile :

- ❖ Organisme paritaire financé à 100 % par Emploi-Québec

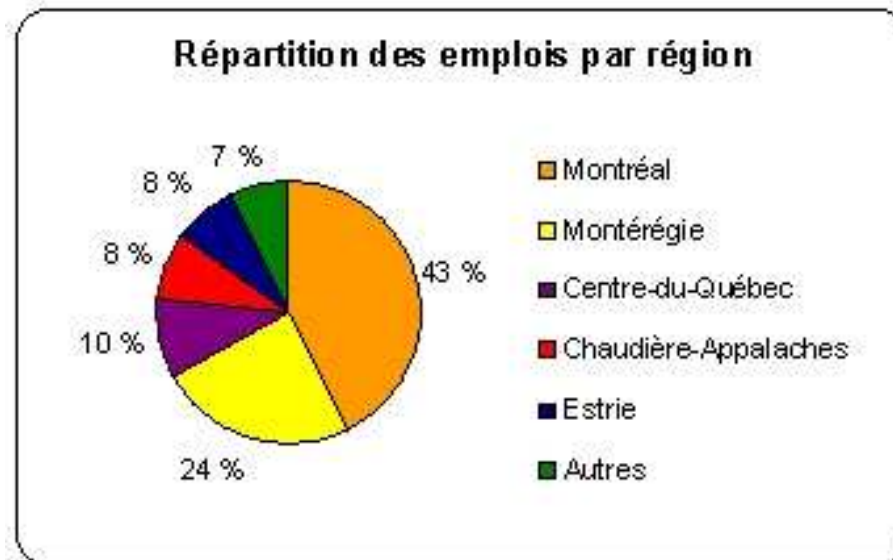
Notre mandat :

- ❖ Contribution au développement des ressources humaines pour l'ensemble du secteur
- ❖ Développement d'une culture de formation continue
- ❖ Promotion du secteur textile et de ses carrières



L'image du secteur :

- ❖ Définition du textile
- ❖ Nombre d'emplois : 18 467
- ❖ Nombre d'entreprises : 434



Des textiles, on en trouve partout!

- ❖ Agriculture, génie civil, environnement
- ❖ Construction
- ❖ Emballage
- ❖ Industrie
- ❖ Mobilier
- ❖ Médecine
- ❖ Transport
- ❖ Protection
- ❖ Sport
- ❖ Vêtement



Début des travaux : 2003

Durée du projet : 2 ans

But du projet :

- ❖ Développer un guide pratique de gestion des RH pour PME
- ❖ Valider et implanter en entreprise



Nos collaborateurs :

- ❖ **Comité sectoriel en transformation alimentaire**



- ❖ **Comité sectoriel des pêches maritimes**



- ❖ **Comité sectoriel de la plasturgie**



- ❖ **Préventex**



À qui s'adresse ce Guide?



**Aux gestionnaires de PME
qui portent plusieurs chapeaux et qui ont
l'impression que le temps va trop vite...**

19 entreprises participantes...

10 jours d'intervention!

Secteur de l'alimentation :

- Aliments 2000
- Aliments La Bourgeoise
- Fromagerie Bergeron

Secteur de la plasturgie :

- Aciflex
- Félix Composites
- Fibre de verre Sherbrooke

Secteur des pêches maritimes :

- Les fruits de mer de l'Est du Québec
- Les pêcheries Marinard

Secteur textile :

- Denim Swift
- FilSpec
- Garlock du Canada
- Leigh Textile
- Les Lainages Victor
- Les Usines Huntingdon
- Régitex
- Stedfast
- Textiles Fortissimo
- Textiles Shefford
- Weavexx

Le contenu du Guide...

☑ 59 fiches techniques

☑ 78 outils pratiques

☑ CD-ROM



Table des matières

1. Planification de main-d'œuvre
2. Description des postes
3. Recrutement
4. Intégration des nouveaux employés
5. Rétention et stabilisation de la main-d'œuvre
6. Gestion du dossier de l'employé
7. Relations de travail
8. Organisation de la communication
9. Évaluation des emplois, structure salariale et gestion de la performance
10. Organisation de la formation
11. Manuel de l'employé
12. Santé et sécurité

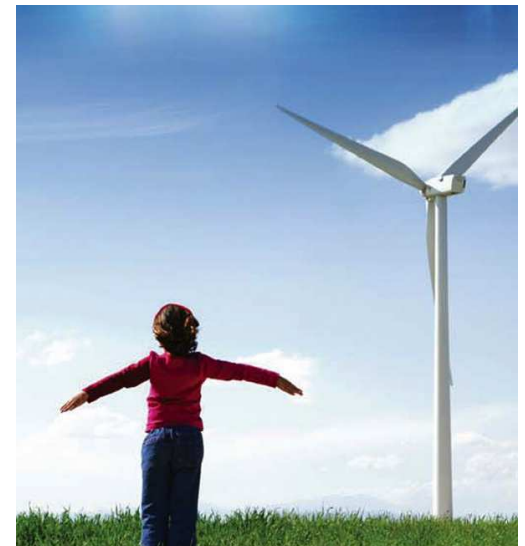
Phase 2

Début des travaux : décembre 2006

Durée du projet : 20 mois

Objectif :

- ❖ Implanter le Guide dans 40 entreprises



Liste des entreprises de transformation alimentaire :

- 1. Abattoir Roger Dubreuil**
- 2. Avicomax inc.**
- 3. Aliments Fondue Paysanne**
- 4. Fromagerie >Gilbert**
- 5. Fromagerie la Bourgade**
- 6. Giguère Produits de Viande**
- 7. Laiterie Chalifoux**
- 8. Moulin aux Abénakis**
- 9. Multi-Portions**
- 10. Trans-Herbe**
- 11. Meunerie Milanaise**

Formule :

- ❖ 6 jours d'intervention en entreprise
- ❖ Diagnostic en entreprise
- ❖ Formation :
 - recrutement
 - performance



Constats :

- ❖ Absence de politiques et d'outils
- ❖ Méconnaissance des lois régissant le travail
- ❖ Sentiment d'impuissance face aux grandes entreprises
- ❖ Prise de conscience de l'importance de la GRH



Outils les plus populaires:

- ❖ Manuel de l'employé
- ❖ Politiques
- ❖ Planification de la main-d'œuvre
- ❖ Calcul du taux de roulement et absentéisme
- ❖ Réseautage et coaching



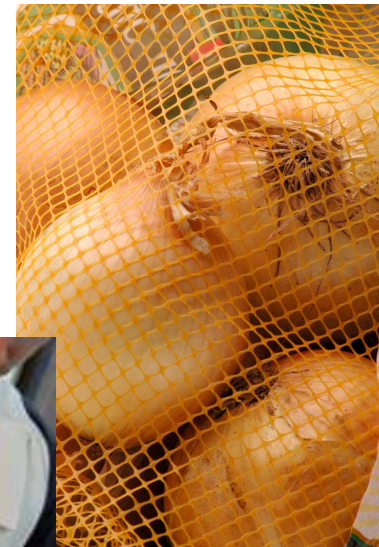
Mesures originales et novatrices:

- ❖ Faire le diagnostic de vos pratiques RH
- ❖ Sortir des sentiers battus
- ❖ Faire des entrevues de départ
- ❖ Reconnaître vos employés



Les retombées sont nombreuses :

- ❖ Meilleure gestion des RH
- ❖ Meilleures façons de faire en RH
- ❖ Meilleures outils RH



Merci!

